

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej Zmluve

zamestnancov Fakulty matematiky, fyziky a informatiky UK
uzavretej dňa 22. 2. 2023 medzi zmluvnými stranami
Fakultou matematiky, fyziky a informatiky UK
zastúpenou prof. RNDr. Danielom Ševčovičom, DrSc., dekanom fakulty,
a Základnou organizáciou
Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na FMFI UK
zastúpenou RNDr. Miroslavom Piknom, PhD., predsedom ZO,
na obdobie od 1. 3. 2023 do 31.12. 2023

Zmluvné strany zastúpené dekanom Fakulty matematiky, fyziky a informatiky UK v Bratislave a RNDr. Miroslavom Piknom, predsedom Základnej organizácie Odborového Zväzu pracovníkov školstva a vedy na FMFI UK, uzatvorili v súlade s čl. III. odst. 2 Kolektívnej zmluvy FMFI UK na rok 2023 Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve, ktorý nadobudne účinnosť 1.10.2023

Predmetom dodatku je úprava **Článku 22. Stravovanie** Kolektívnej zmluvy, ktorý sa mení nasledovne:

Článok 22 Stravovanie sa mení nasledovne:

Článok 22 **Stravovanie**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečiť zamestnancom v priebehu pracovnej zmeny (za pracovnú zmenu sa považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny) stravovanie formou gastrolístkov (GL), alebo finančného príspevku na stravovanie s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.

Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako 4 hodiny (§ 152 ods. 2 ZP)

Hodnota stravej poukážky je	6,00 €
Príspevok zamestnávateľa je 55 %, t.j.....	3,40 €.
Príspevok zo sociálneho fondu je	1,10 €.
Príspevok zamestnanca	1,50 €.

Ak si zamestnanec na základe *Smernice o výbere a zabezpečení stravovania zamestnancov* vyberie finančný príspevok namiesto GL hodnota finančného príspevku je:

Príspevok zamestnávateľa je	3,40 €.
Príspevok zo sociálneho fondu.....	1,10 €.
Výška finančného príspevku pre zamestnanca je...	4,50 €

Zamestnávateľ bude príspevok na stravu zasielať zamestnancom na ich osobný účet v banke najneskôr prvý pracovný deň mesiaca, v ktorom mu vznikne nárok na príspevok.

2. Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zamestnancom aj počas dovolenky.

3. Na stravovanie majú nárok aj pracovníci v pracovnom pomere na polovičný úväzok, ktorí na fakulte odpracovali minimálne predchádzajúcich 10 rokov.

5. Zamestnávateľ bude poskytovať stravovanie aj dôchodcom, ktorí sú naďalej v pracovnoprávnom vzťahu s FMFI UK a odchádzali do dôchodku priamo zo zamestnaneckého pomeru na FMFI UK a to formou finančného príspevku bez dotácie sociálneho fondu. Výška finančného príspevku pre dôchodcov je 3,40 €

6. V prípade výrazného zvýšenia nákladov na stravu zmluvné strany prerokujú riešenie a postup na zmenšenie dopadu na zamestnancov. Zamestnávateľ a ZO budú riešiť pripomienky pracovníkov k hygiene stravovania a kvalite stravy vo výdajni stravy FMFI UK.

Ostatné náležitosti Kolektívnej Zmluvy zostávajú nezmenené.

V Bratislave, dňa 12. 9. 2023

prof. RNDr. Daniel Ševčovič, DrSc.
dekan FMFI UK

RNDr. Miroslav Pikna, PhD.
predseda ZO OZ FMFI UK