

## **Dodatok č. 2 ku Kolektívnej Zmluve**

zamestnancov Fakulty matematiky, fyziky a informatiky UK  
*uzavretej dňa 23. 2. 2022 medzi zmluvnými stranami*  
**Fakultou matematiky, fyziky a informatiky UK**  
zastúpenou prof. RNDr. Danielom Ševčovičom, DrSc., dekanom fakulty,  
**a Základnou organizáciou**  
**Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na FMFI UK**  
zastúpenou RNDr. Miroslavom Piknom, PhD., predsedom ZO,  
na obdobie od 1. 3. 2022 do 31.12. 2022

Zmluvné strany zastúpené dekanom Fakulty matematiky, fyziky a informatiky UK v Bratislave a RNDr. Miroslavom Piknom, predsedom Základnej organizácie Odborového Zväzu pracovníkov školstva a vedy na FMFI UK, uzatvorili v súlade s čl. III. odst. 2 Kolektívnej zmluvy FMFI UK na rok 2022 Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve, ktorý nadobudne účinnosť 1.10.2022

Predmetom dodatku je úprava **Článku 22. Stravovanie a Článku 24 bod 1 Sociálny fond** Kolektívnej zmluvy., ktorý sa mení nasledovne:

Článok 22 Stravovanie sa mení nasledovne:

### **Článok 22** **Stravovanie**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom v priebehu pracovnej zmeny (za pracovnú zmenu sa považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny) stravovanie formou gastrolístkov (GL), alebo finančného príspevku na stravovanie s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.

Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako 4 hodiny (§ 152 ods. 2 ZP)

Hodnota gastrolístka je .....	5,50 €
Príspevok zamestnávateľa je 55 %, t.j.....	3,10 €.
Príspevok zo sociálneho fondu je .....	1,10 €.
Cena gastrolístka pre zamestnanca.....	1,30 €.

Ak si zamestnanec na základe *Smernice o výbere a zabezpečení stravovania zamestnancov* vyberie finančný príspevok namiesto GL hodnota finančného príspevku je:

Príspevok zamestnávateľa je .....	3,10 €.
Príspevok zo sociálneho fondu.....	1,10 €.
Výška finančného príspevku pre zamestnanca je...	4,20 €

Zamestnávateľ bude príspevok na stravu zasielať zamestnancom na ich osobný účet v banke najneskôr prvý pracovný deň mesiaca, v ktorom mu vznikne nárok na príspevok.

2. Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zamestnancom aj počas dovolenky.

3. Na stravovanie majú nárok aj pracovníci v pracovnom pomere na polovičný úväzok, ktorí na fakulte odpracovali minimálne predchádzajúcich 10 rokov.

5. Zamestnávateľ bude poskytovať stravovanie aj dôchodcom, ktorí sú naďalej v pracovnoprávnom vzťahu s FMFI UK a odchádzali do dôchodku priamo zo zamestnaneckého pomeru na FMFI UK a emeritným profesorom a to formou gastrolístkov bez dotácie sociálneho fondu. Cena gastrolístka pre dôchodcov a emeritných profesorov je 2,40 €

6. V prípade výrazného zvýšenia nákladov na stravu zmluvné strany prerokujú riešenie a postup na zmenšenie dopadu na zamestnancov. Zamestnávateľ a ZO budú riešiť pripomienky pracovníkov k hygiene stravovania a kvalite stravy vo výdajni stravy FMFI UK.

Článok 24 bod 1 Sociálny fond sa mení nasledovne:

#### **Článok 24** **Sociálny fond**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu bude určená nasledovne. Celkový prídel do sociálneho fondu bude tvorený povinným prídelom vo výške 1,0 % a ďalší prídel bude vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Ostatné náležitosti Kolektívnej Zmluvy zostávajú nezmenené.

V Bratislave, dňa 22. 9. 2022

**prof. RNDr. Daniel Ševčovič, DrSc.**  
**dekan FMFI UK**

**RNDr. Miroslav Pikna, PhD.**  
**predseda ZO OZ FMFI UK**