

# Fakulta matematiky, fyziky a informatiky UK v Bratislave

V súlade s § 111 ods. 1 a 5 Zákonníka práce vydávam tieto:

## "Pravidlá pre čerpanie dovoleniek v roku 2023"

### Čl. 1

#### Plán dovoleniek

- (1) Dobu čerpania dovolenky určuje zamestnávateľ podľa schváleného plánu dovoleniek.
- (2) Návrh plánu dovoleniek za bežný rok vypracuje a podpisuje vedúci zamestnanec ním riadeného pracoviska (ďalej vedúci pracoviska) a odovzdá ho na Referát personálnej práce najneskôr 27.3.2023. Návrhy sú súčasťou fakultného plánu čerpania dovoleniek, ktorý bude 28.3.2023 prerokovaný so zástupcami odborovej organizácie na FMFI UK.
- (3) Plánom čerpania dovoleniek musia byť pokryté aspoň štyri pätiny celkového nároku v danom roku a celý zostatok nároku z roku predchádzajúceho, tak, aby celý zostatok nároku z predchádzajúceho roku zamestnanec vyčerpal do konca letných prázdnin resp. začiatku zimného semestra.
- (4) Pracovníci, ktorí končia pracovný pomer v r. 2023 sú povinní vyčerpať si dovolenku pred skončením pracovného pomeru.
- (5) Vedúci zamestnanci fakúlt sú povinní zabezpečiť čerpanie dovolenky zamestnancov podľa zostaveného plánu dovoleniek tak, aby k 31. decembru 2023 do roku 2024 si preniesli **najviac 4 dni dovolenky z roku 2023**, ktorú je potrebné vyčerpať v období **od 2.1.2024 do 5.1.2024**.
- (6) Ak zodpovední zamestnanci zistia, že jednotliví zamestnanci v ich zamestnávateľskej pôsobnosti nečerpajú dovolenku podľa plánu dovoleniek, sú povinní týmto zamestnancom určiť dobu jej čerpania v súlade s § 111 ods. 1 a 5 zákona č.311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov v súlade s bodom č. 4 a v súlade s bodom č. 1 Príkazu rektora č. 1/2023

### Čl. 2 Dovolenky učiteľov a výskumných pracovníkov

- (1) Učitelia sú povinní čerpať dovolenku za daný rok v čase letných prázdnin resp. do začiatku zimného semestra v rozsahu aspoň štyroch pätín nároku dovolenky za rok 2023.
- (2) Počas semestra učitelia a výskumní pracovníci podieľajúci sa na výučbe môžu so súhlasom vedúceho pracoviska súvisle čerpať dovolenku najviac 5 pracovných dní.
- (3) V odôvodnených prípadoch môže dekan na návrh vedúceho pracoviska povoliť súvislé čerpanie dovolenky počas semestra aj viac ako 5 dní.

### Čl. 3

#### Hromadné čerpanie dovolenky v roku 2023

Pre záver roku 2023 určujem hromadné čerpanie dovolenky **od 27.12.2023 do 29.12.2023 spolu 3 pracovne dni.**

### Čl. 4 Prenos zostatku dovolenky

Na základe Príkazu rektora č 1/2023 do roku 2024 je možné preniesť do roku 2024 preniesť **najviac 4 dni dovolenky z roku 2023**, ktorú je potrebné vyčerpať v období **od 2.1.2024 do 5.1.2024.**

### Čl. 5 Čerpanie dovolenky

(1) Zamestnanec pred nástupom na dovolenku vyplní dovolenkový lístok, predloží ho na schválenie vedúcemu pracoviska. Ak to vyžadujú prevádzkové potreby alebo aktuálna situácia, je povinný na požiadanie vedúceho pracoviska oznámiť miesto pobytu na dovolenke. Dovolenkový lístok podpísaný zamestnancom a vedúcim pracoviska sa prikladá koncom mesiaca k evidencii dochádzky za príslušný mesiac. Ak dovolenka prechádza z jedného mesiaca do nasledujúceho, rozpisuje sa na 2 dovolenkové lístky, teda za každý mesiac osobitne.

(2) Zamestnávateľ nesmie určiť čerpanie dovolenky na obdobie, keď zamestnanec:

- je uznaný práceneschopným pre chorobu alebo úraz,
- na obdobie, počas ktorého je zamestnanec na materskej alebo rodičovskej dovolenke
- počas ostatných prekážok v práci na strane zamestnanca môže zamestnávateľ určiť čerpanie dovolenky len na žiadosť zamestnanca.

(3) Ak zamestnanec vyčerpal dovolenku a má vážne osobné prekážky v práci (pobyt v zahraničí, kúpeľná liečba, starostlivosť o blízku osobu a pod.) môže zamestnávateľ a požiadať o pracovné voľno bez náhrady mzdy (neplatené voľno).

(4) Neplatené voľno možno poskytnúť na písomnú žiadosť zamestnanca, obsahujúcu odôvodnenie, ak:

- má spravidla vyčerpanú nárokovú časť dovolenky,
- nebránia tomu dôležité prevádzkové dôvody a nenaruší sa plnenie pracovných úloh príslušného pracoviska.

(5) Za každú neospravedlnene zameškanú pracovnú zmenu (pracovný deň) zamestnávateľ po dohode so zástupcami odborovej organizácie na FMFI UK v zmysle Zákonníka práce kráti zamestnancovi dovolenku o jeden až dva dni.

V Bratislave dňa 17.3.2023

prof. RNDr. Daniel Ševčovič, DrSc., v. r.  
dekan fakulty